

## **Servicesektorens skriftlige beretning ved generalforsamlingen**

**10. april 2024**

### **Regionen Hovedstaden Frederikssund sygehus**

Frederikssund sygehus bliver til sundhedshus. Her vil der være regionale og kommunale opgaver i samme hus.

Frederikssund kommune skal have tandklinik der, hvilket betyder at der i øjeblikket bliver bygget om.

Frederikssunds kommunes rehabiliteringsafdeling bliver udvidet med 9 pladser. De flytter endvidere ned i stueplan. Portørerne og servicemedarbejderne samt serviceassistenterne leverer transport af patienter for kommunen samt tager sig af hjertestop.

Frederikssund kommune etablerer sårpleje klinik.

Afsnittet for Multisygdomme udvider med 6 senge.

Der er etableret en friklinik, svarende til en privat klinik til dag-kirurgi, som fx næse, øre, fødder skulder. Denne udvides til flere små kirurgiske operationer i dagskirurgi.

Det vil være et depot til opfyldning af varer, her leverer FM også service.

Der vil være 82 sengepladser – stadig medicinsk. Køkkenet bliver reduceret til at modtage mad.

De særlige pladser lukker. De flytter til Glostrup. Afdeling 5641 er flyttet til afdeling 5441. Der er 32 pladser tilbage. Fortsat en arbejdsplads med god drift af hospitalet.

Der er en pæn organisering i regionen. De tillidsvalgte har deltaget i løn-kurser.

Tillidsrepræsentanten Tilde blev genvalgt i år med 100% stemmer.

Der er indgået lokalaftale vedrørende vagtholdet i FM.

Der er forhandlet ny løn i området ved TR.

### **Teknik og Service, Idrætsområdet i Frederikssund Kommune**

#### **Arbejds miljø**

Der bliver arbejdet på at få et lokal MED, der er lagt en tidsplan for dette arbejde. TR har foreslået ledelsen dette for at optimere samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne. Det blev taget godt imod. Det skulle gerne give en bedre struktur for arbejdet sammen om Frederikssund.

Der bliver arbejdet med arbejdsmiljøet i samarbejde med en konsulent fra HR. Processen er sat i gang grundet mange bekymringshenvendelser til FOA om arbejdsmiljøet.

Der bliver arbejdet med en beredskabsplan. AMR har lavet et udkast til ledelsen, som vil se på den og ændre i den. Så teksten og indholdet bliver letlæseligt.

Der er arbejdet med asbest problemer på området. Der skulle nu være lavet retningslinjer for sådanne problematikker i fremtiden. Her har TR arbejdet meget på at få skabt dialog om dette på arbejdspladsen med ledelsen. Det har været en stor opgave, som nu ser ud til at være landet.

Der er en krise-handlingsplan ligger i kommunen. Der bliver arbejdet på at få debriefing, når der sker ulykker på området.

## **Løntjek**

Sektoren har sammen med forbundet en verserende sag kørende i KL omkring overenskomst §7 stk. 2 fortolkning. Sektoren har afholdt møde for medlemmerne i forbindelse med forhandlingen den 6.december.

Medlemmerne blev informeret om at indlevere vagtplaner og lønsedler til den stillede opgave i forhandlingen. FOA skulle beregne hvor mange sager det drejer sig om og dette arbejde skulle være færdiggjort 01.03.2024 og resultatet være fremsendt til kommunen. De 14 lønsager er fremsendt lidt før deadline til kommunen. Grundet overenskomstforhandlingerne er de ikke forhandlet færdigt.

Lønsager er fortsat et fokusområde. Sektoren arbejder med løntjek og det er en løbende proces.

Der er forhandlinger i gang vedrørende rådighedsvagt på området. Der er ikke udmøntet og aftalt honorering for rådighedsvagt, trods beskrivelse af en sådan aftale offentligt. Der er ikke lavet aftale med FOA om en aftale om rådighedsvagt på området.

## **Ny løn 2023**

Der er arbejdet med løn lønforhandlinger, som er afsluttet. Resultatet er bedre end sidste år.

## **Lokal aftale**

Der er nu indgået en lokal aftale vedrørende undervisning på svømmehal/hallernes område.

## **Teknik og Service, Servicekorpsset i Frederikssund Kommune**

### **Strukturændring**

5 distrikter er blevet til 4 distrikter i Frederikssund kommune, det betyder at der er ændret i ansvar for bygninger. Den enkelte leder har flere medarbejdere og flere opgaver til følge.

### **OK24**

Der har været indsamlet krav til OK 24 via de tillidsvalgte.

Der har været udarbejdet 6 temaer for OK 24. de 6 temaer var løn, løn og atter løn, arbejdsliv og arbejdsvilkår, uddannelse og udvikling i jobbet, FOA-medlemmer og den danske aftalemodel, Medlemskab og fællesskab. De blev brugt til dialog om krav til OK 24. endvidere har der været lønkampagne, som bruges til at vise at der er opbakning til mere løn, anerkendelse og arbejdsvilkår og anerkendelse til dem som løfter velfærden. 84% af danskerne er enige om at I fortjener mere løn.

Der er fokus på arbejdet og hvad medarbejderne får ud af forhandlingerne. Der er ændret i løntrins sammensætningen i overenskomsten for servicemedarbejderne og uddannede ejendomsservice teknikere. Der er aftalt en lønforhøjelse på 4% pr. 01.04.2024 i det generelle forlig i forhandlingsfællesskabet.

Der er urafstemning i gang og I opfordres alle til at stemme.

Der er lavet en god uddannelsesaftale til ejendomsservice teknikere

### **Dialog kage**

TR har inviteret til dialogkage, desværre var der ikke så mange medlemmer som havde mulighed for at deltage i et indsatsområde som kongressen har besluttet. Et godt initiativ med ringe tilslutning.

### **St. Bededag**

er nu en arbejdsdag. Det betyder at man skal på arbejde på dagen. Årsnormen forhøjes til 1688,4.

## **NY løn 2023**

Lønoplysninger er indsamlet. Analyseret og prioriteret af forhandlingsdelegationen.

Den årlige lønforhandling er afsluttet for 2023. Der er kommet bedre resultat end sidste års forhandling. Der er givet fleksibilitetstillæg pr. 01.04.23. Der er tilfredshed blandt medarbejderne.

## **Nyansættelser**

Der arbejdes med Frederikssund modellen og nyansættelser. Der er aftalt at alle under overenskomsten bliver kontaktet og går i dialog med TR om kompetencer, kvalifikationer og løn som bliver forhandlet med ledelsen. TR sender løn aftalen til FOA Frederikssund, så forbundet kan lave analyser på området.

## **lokalaftale**

Der er lavet akut forhandling til hjælp af hjemmeplejen under snefald. 100% timer på det arbejde i aften og nattevagtstimerne.

## **Organisering**

Frederikssundermodellen udføres stadig i sektoren og vi kan se på medlemstallet, at det gør en forskel. Vi få fat i de nyansatte fra start og forhandler deres løn, hvilket mange er glade for.

Fagbladet FOA havde en artikel i februar 2023 omkring en teknik og servicemedarbejder som havde ved hjælp af sektoren fået forhandlet 30.000kr. ekstra om året ved sin ansættelse. Det var sektoren meget stolt af.

## **Halsnæs området**

Der er lavet lokalaftale i Halsnæs på hal området og våd-området. ( Forskudttidsaftale.)

Fremsat sager om §7 stk.2 også her. Afventer afgørelsen og referatet fra KL.

Lønsager er forhandlet.

Nyansættelser er også en indsats.

## **Kost og Service**

### **OK24**

Der er aftalt mulighed for at opspare frihed op til 15 dage. / dage fra 6. ferieuge og 8 dage fra over og merarbejde, ulempegodtgørelse som er konverteret, weekendarbejde, inddraget fridøgn, aften og nat tillæg.

Generelle lønstigninger gældende for alle med 4% 01.04.2024, som bør kunne ses på lønsedlen 1. maj 2024.04.02

Højere tillæg på døgntidsaftalen.

Erhvervsserviceassistenter stor lønstigning og fremrykning af anciennitetsforløb.

KL Rengøringsteknikere får nyt lønforløb

Husassistenter nyt lønforløb er aftalt. efter 2 år trin 18. Efter 5 år trin 21.

Højere pension 13,38

## **Faggruppelandsmøde**

Servicesektoren har et ønske om at kunne sende de faggrupper vi har i vores overenskomstgruppe. Vi håber at nogle af vores medlemmer vil deltage på faggruppelandsmødet, hvor man skaber netværk på tværs af landet og arbejdsområdet. Prik gerne til dine dygtige kollegaer på din arbejdsplads. Når sektoren kender datoen, sendes det ud til alle medlemmer i målgruppen.

## **Ny løn**

Der er arbejdet med den årlige ny løn og sektoren har også få indhentet flere lønkroner, men er ikke i mål endnu. Sektoren har sidste vinter fremsendt begæring om ny løn på kost og serviceområdet til Frederikssund kommune, men de har ikke ønsket at forhandle ny løn, før vi får forhandlet en ny forhåndsftale. Der er aftalt datoer og så må vi se hvad det resulterer i efterfølgende. Sektoren ønsker at løfte alle medlemmer, men vi har indset det ikke er så nemt i kommunerne. Men vi stopper ikke med at kæmpe for vores medlemmer.

Den faglige medarbejder arbejder stadig meget målrettet med Frederikssundermodellen i arbejdet med nye ansatte på overenskomstområdet. Det giver mere i løn til medlemmerne og det gavner organiseringen på området.

Fagbladet FOA havde en artikel i februar 2023 omkring en husassistent, som havde ved hjælp af sektoren fået forhandlet 27.500kr. ekstra om året ved sin ansættelse. Medlemmet var meget tilfreds og sektoren var stolt af at kunne løfte medlemmet i denne faggruppe.

## **Overenskomst på det private**

Der skal forhandles overenskomst på Metalskolen i år. der er aftalt med sektorformanden at afdelingsformanden forestår forhandlingerne sammen med forbundet. på lige fod med sidste forhandling på arbejdspladsen. Der er afholdt møde med medlemmerne i køkkenet om krav til kommende forhandling. TR og medlemmerne havde gjort sig tanker om krav som de har ønsker til. Næste proces er at have dialog med forbundet om kravene. Derpå skal der være formøde med 3F inden der vil blive forhandlet overenskomst. FOA blev informeret af medlemmerne om at de har en rigtig god arbejdsplads og medarbejderne er glade for at være der.

## **Organisationsprocenter**

Organisationsprocenten er lav i en række kommuner og afdelinger, altså under 50%. Den centrale bestyrelse arbejder med forslag til organiserings tiltag. Det betyder også noget at der ikke er TR dækning på området.

I FOA Frederikssund er der aftalt at TR på de øvrige overenskomster indtænker kost servicemedarbejderne i deres arbejde som TR. Det har betydet at de øvrige sektorer har forhandlet ny løn til kollegaer på kost- serviceoverenskomsten.

## **Kompetence**

FOA arbejder med midlerne fra den kommunale og regionale Kompetencefond kan arbejdsgivere og medarbejdere på FOA's område i dag modtage et tilskud til uddannelse i arbejdstiden. Der gives tilskud til stort set alle former for uddannelse, som man aftaler lokalt. Kompetencefondene aktivt kan understøtte faggruppernes muligheder for at udvikle deres fag og jobområder gennem uddannelse. Sektoren arbejder med kompetencefondene kan understøtte faggruppernes muligheder for at udvikle deres fag og jobområder gennem uddannelse. Kost og Service medlemmer kan ikke siges at være storforbruger af kompetencemidlerne.

## Lederne

FOA har besluttet at der skal være en lederforening, som kan servicere lederne og tage hånd om lederne på landsplan. Dette begrundet i at der nogle steder er få ledermedlemmer. Man vil kunne iværksætte bedre tiltag for lederne på tværs i FOA. Det blev besluttet på kongressen i 2023. Her kan man italesætte ledernes arbejde. Tage hånd om deres arbejdsmiljø og arbejdspress både fra medarbejderne og direktørerne. Ofte er lederne i et krydspres og har brug for kollegaer som ved hvad de taler om, og brug for sparring.

## Indsatsområder servicesektoren i FOA Frederikssund

Sektorens indsatsområder i FOA Frederikssund følger kongressens beslutninger, men udføres lokalt i forhold til de lokale forhold. Der vil fortsat være den overordnede indsats Organisering, herunder nyansættelser og Frederikssundermodellen.

Løntjek er fortsat et medlemstilbud i FOA Frederikssund, det bliver lavet af den faglige medarbejder på området.

Ny løn er ligeledes en indsats fremadrettet i samarbejde med de øvrige sektorer. Her bruger vi afdelingens lønstrategi.

Sektoren arbejder fortsat med fagene på de forskellige områder, herunder uddannelse og kompetenceudvikling.

Sektoren arbejder fortsat med arbejdsmiljø lokalt, arbejdsvilkår og MED. Her er det vigtigt at FOA'S repræsentanter husker at inddrage medarbejderne i beslutningernes forarbejde. Det kunne vi godt blive bedre til.

Struktur i FOA arbejdes der med centralt og 2024 er et faglighedssår, hvor der afprøves forskellige tiltag.

Der skal arbejdes med faggrupperne og hvor de forskellige faggrupper skal være efter struktur-kongressen 2025. Det er som sagt et meget følsomt arbejde og en meget vigtig drøftelse, hvor sektoren håber I vil komme med input til fremtidens FOA.

Udarbejdet af

Irene Buus, Fagforenings formand og

Louise Breck, Faglig medarbejder på vegne af sektorbestyrelsen